



# Lokaal Sociaal Beleidsplan 2006–2007

---

## Stappenplan

*Gemeente Herenthout*

*Bouwelse Steenweg 8 - 2270 Herenthout - 014/50.21.21*

*OCMW Herenthout*

*Bouwelse Steenweg 14 - 2270 Herenthout -014/50.21.81*

**Datum: december 2005**

# 1. Inleiding

Op 19 maart 2004 bekrachtigde de Vlaamse Regering het decreet lokaal sociaal beleid. Dit lokaal sociaal beleid is opgebouwd volgens drie pijlers, namelijk:

- een betere afstemming tussen gemeente en OCMW inzake sociale dienstverlening
- een loket- en doorverwijsfunctie georganiseerd via een sociaal huis
- netwerkvorming met derden

Met dit lokaal sociaal beleid wil de overheid specifiek werk maken van toegankelijkheid en bereikbaarheid van de sociale dienst- en hulpverlening voor alle burgers. Met andere woorden omvat het lokaal sociaal beleid het geheel van beleidsbepalingen en acties van het lokaal bestuur en de acties van lokale actoren, met het oog op het garanderen van de toegang van elke burger tot de rechten vastgelegd in de artikelen 23 en 24, §3 van de Grondwet.

*Art. 23. Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden. (...)*

*Die rechten omvatten inzonderheid:*

*1° het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid in het raam van een algemeen werkgelegenheidsbeleid dat onder meer gericht is op het waarborgen van een zo hoog en stabiel mogelijk werkgelegenheidspeil, het recht op billijke arbeidsvoorwaarden en een billijke beloning, alsmede het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen;*

*2° het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand;*

*3° het recht op een behoorlijke huisvesting;*

*4° het recht op de bescherming van een gezond leefmilieu;*

*5° het recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing;*

*Art. 24. §3 Ieder heeft recht op onderwijs, met eerbiediging van de fundamentele rechten en vrijheden.*

*De toegang tot het onderwijs is kosteloos tot het einde van de leerplicht.*

*Alle leerlingen die leerplichtig zijn, hebben ten laste van de gemeenschap recht op een morele of religieuze opvoeding.*

(De gecoördineerde Grondwet, 17 februari 1994)

Het Decreet lokaal sociaal beleid legt OCMW en gemeente op om elke legislatuur één gezamenlijk lokaal sociaal beleidsplan op te maken. Volgens het decreet lokaal sociaal beleid dient het lokaal sociaal beleidsplan minimaal volgende onderdelen te bevatten:

- een omgevingsanalyse;
- een geïntegreerde visie op het lokaal sociaal beleid;
- een meerjarenplan met betrekking tot de gewenste acties en inzet van lokale middelen;
- taakverdeling en werkafspraken tussen gemeente en OCMW;
- beschrijving hoe bevolking en lokale actoren werden en zullen worden betrokken bij de voorbereiding van het beleidsplan;

Een eerste lokaal sociaal beleidsplan moet opgemaakt worden in 2005 en geldt voor de periode 2006 tot en met 2007. Vlaams Minister voor Welzijn, Volksgezondheid en Gezin Inge Vervotte, heeft in haar omzendbrief van 27 oktober 2004 dit eerste lokaal sociaal beleidsplan inhoudelijk aangepast, rekening houdend met de tijd die nodig is om een kwaliteitsvol beleidsplan op te stellen. Het eerste lokaal sociaal beleidsplan dient minstens volgende zaken in te houden:

- een beschrijving van het stappenplan dat de lokale besturen zullen doorlopen om tegen 31 december 2007 tot een lokaal gedragen beleidsplan te komen;
- het tijdsplan en de werkwijze om de lokale actoren, het middenveld en de doelgroepen in dit proces te betrekken;
- de concrete samenwerkingsafspraken tussen het OCMW- en het gemeentebestuur inzake het opstellen en het uitvoeren van het lokaal sociaal beleid en inzake de organisatie van een toereikende sociale dienstverlening.

Gemeente Herenthout is in het zuiden van de Provincie Antwerpen, gelegen in het arrondissement Turnhout.

Herenthout grenst aan Herentals, Heist-op-den-Berg, Nijlen en Grobbendonk.

Herenthout heeft een oppervlakte van 2.355 ha en heeft op 1 januari 2005 een gemiddelde bevolkingsdichtheid per km<sup>2</sup> van 357. In vergelijking met Vlaanderen waar de gemiddelde bevolkingsdichtheid 443 bedraagt, kent Herenthout dus een iets lagere bevolkingsdichtheid.

Herenthout heeft een minimale traditie inzake samenwerking en overleg, maar ziet in de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan heel wat kansen om:

- voor de eerste keer duidelijke afspraken op papier te zetten betreffende het lokaal sociaal beleid in een samenwerkingsprotocol gemeente en OCMW
- samenwerkingsovereenkomsten tussen gemeentelijke diensten en OCMW diensten te formaliseren en samenwerkingsovereenkomsten af te sluiten met eventuele derden.
- de stuurgroep lokaal sociaal beleid verder uit te bouwen met eventuele derden
- vanuit de stuurgroep werkgroepen op te richten om bepaalde thema's en doelstellingen verder uit te werken en voorstellen te doen.
- een overleg te creëren tussen bevoegde ambtenaren van gemeente en OCMW
- ....

Binnen de uitwerking van het lokaal sociaal beleidsplan willen we zeker ook aandacht schenken aan uitbouw van het sociaal huis: gezamenlijk werken aan een goede onthaal-, intake- en doorverwijzingsprocedure waardoor de cliënt zo snel mogelijk de meest gepaste hulp- en dienstverlening kan genieten.

## 2. Structuur en proces

### De Stuurgroep lokaal sociaal beleid

Bij de samenstelling van de stuurgroep lokaal sociaal beleid Herenthout werd bepaald wie wordt betrokken bij de planning van de planning; wie welke verantwoordelijkheid draagt, en wat de vergaderfrequentie is.

#### Taak:

Inhoudelijke begeleiding en feedback op het onderzoeksproces. De vergadering wordt voorbereid door beperkte werkgroep (OCMW-voorzitter, OCMW-secretaris, beleidsmedewerker OCMW, SPK).

Een stuurgroep lokaal sociaal beleid is opgericht als een gezamenlijk adviesorgaan voor het lokaal sociaal beleid, waar zowel het bestuurlijk (OCMW-voorzitter en de schepen van welzijn) als het ambtelijk niveau in vertegenwoordigd zijn.

#### Leden:

##### *Intern:*

- OCMW-voorzitter: voorzitter vergadering
- OCMW-secretaris
- Burgemeester
- Schepen Sociale Zaken
- Contactpunt gemeente: voor opvragen van gegevens, zetelt niet in stuurgroep
- Diensthoofd Sociale Dienst
- Diensthoofd Huis Driane
- Diensthoofd Kids& Co
- Diensthoofd Financiële dienst
- Beleidsmedewerker OCMW: verslaggever vergadering

##### *Extern:*

Strategisch Plan Kempen

Op de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 5 april 2005 werd beslist om, voor de ondersteuning van het planningsproces van het lokaal sociaal beleidsplan in samenwerking met de Gemeente, de overeenkomst aan te gaan met het Strategisch Plan Kempen te Turnhout.

In de stuurgroep zetelen nog geen externen (derde actoren), maar dit wordt in de toekomst (bij de uitwerking van het stappenplan 2006 – 2007) zeker niet uitgesloten.

#### Vergaderfrequentie:

Maandelijks

De stuurgroep kwam voor de eerste keer samen op 11 mei 2005.

#### Agenda stuurgroep van:

##### **11 mei 2005:**

- Samenstelling van de stuurgroep:

De stuurgroep kiest een voorzitter en duidt de secretaris aan. De voorzitter van het OCMW werd aangeduid als voorzitter van de stuurgroep en de beleidsmedewerker van het OCMW als secretaris.

- Wat is het lokaal sociaal beleid? Wat is het lokaal sociaal beleidplan? Wat moet erin? Wat moet er gebeuren?

Het decreet lokaal sociaal beleid van 030304 werd toegelicht en er werd een overzicht gegeven van de sociale grondrechten.

- Planning van de aanpak. Waar zullen we staan op 010106?

Het modulair stappenplan voor de uitwerking van een lokaal sociaal beleid werd overlopen

- Missie van het lokaal sociaal beleid

Begeleidende tekst: Handvatten voor het formuleren van een missie. De visietekst van het OCMW werd als

vertrekpunt genomen voor het formuleren van een missie lokaal sociaal beleid

### **15 juni 2005:**

- Informatie verzamelen voor opmaak inventarisatie, omgevingsanalyse, SWOT – analyse

Er werd een overzicht gemaakt van eigen interne (aanwezige) info (analyses, jaarverslagen, ...) en de externe bronnen geraadpleegd voor specifieke info.

- Diensten / doelgroepenmatrix

Een analyse van het lokaal sociaal beleid in een gemeente vereist afbakening. Welke basisprincipes worden gehanteerd om het lokaal sociaal beleid te inventariseren, te analyseren en te structureren? De drie modellen diensten/doelgroepenmatrix dienden als discussiestof. Een diensten/doelgroepenmatrix is nodig om het overzicht te bewaren en geeft aan wat we gaan inventariseren, analyseren, ... Dit model wordt dan stelselmatig ingevuld en verfijnd gedurende het planningsproces.

- Formuleren van de missie lokaal sociaal beleid

Vertrekpunt voor het formuleren van de missie is de visietekst van het OCMW. Verder werd via een brainstorming gediscussieerd over mogelijke trefwoorden die thuishoren in een missie.

- lokaal sociaal beleid en communicatie

Formuleren van voorstellen, hoe en wanneer communiceren met verschillende partijen.

### **6 juli 2005:**

- Formuleren van de missie lokaal sociaal beleid

De leden van de stuurgroep kregen vooraf het huiswerk mee om een missie LSB op papier te zetten. De verschillende versies werden besproken en de belangrijkste kernbegrippen en zinnen werden er uitgehaald.

- Diensten / doelgroepenmatrix

Vorige stuurgroep werd gekozen voor een matrix die een combinatie is van 2 modellen nl. het model vanuit sociale grondrechten en het model volgens de levensfasen.

Een 'nieuw model' diensten – doelgroepenmatrix werd op papier gezet en besproken. Een handleiding: 'Inventarisatie lokaal sociaal beleid Herenthout' werd na de stuurgroep opgemaakt.

- Een eerste inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente Herenthout

Een korte brainstorming rond de partners die betrokken moeten worden bij het uittekenen van een lokaal sociaal beleid.

- Afspraken naar communicatie

Een eerste terugkoppeling naar de OCMW Raad en de Gemeenteraad als de missie definitief op papier staat.

### **7 september 2005:**

- Een stand van zaken:

Verduidelijking van de stappen die nog moeten gezet worden om eind 2005 te komen tot een stappenplan en tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan eind 2007.

Er werd een keuze gemaakt van welke thema's we verder willen doorlichten en dit via werkgroepen waarin we ook mensen willen betrekken buiten gemeentelijke- en OCMW diensten.

- Missie lokaal sociaal beleid

Alle besprekingen, pogingen en opmerkingen, ... werden in overweging genomen en er werd een (definitieve) missie op papier gezet. Op deze stuurgroep werd de missie lokaal sociaal beleid definitief goedgekeurd.

Ook werd een eerste poging ondernomen voor de uitwerking van een visie lokaal sociaal beleid die een verdere uitwerking en verduidelijking is van de missie.

- Diensten / doelgroepenmatrix

Consensus over het model van diensten – doelgroepenmatrix. Een eerste oefening werd gemaakt door de eigen dienstverlening in de matrix onder te brengen.

- Inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente Herenthout

Er werd een overzicht gemaakt van de partners (buiten OCMW en gemeente) die verder zeker moeten betrokken worden bij het uittekenen van het lokaal sociaal beleid.

- Afspraken naar communicatie?

Een checklist (zie bijlage) met partners en communicatiekanalen werd opgemaakt om te bekijken wie we in een bepaalde periode moeten betrekken bij de ontwikkelingen van het lokaal sociaal beleid.

Er werd beslist om in oktober aan de OCMW Raad en de Gemeenteraad een eerste presentatie te geven over LSB en de missie

### **5 oktober 2005:**

- Resultaten inventarisatie van de sociale dienstverlening door OCMW en gemeente

Het aanbod, de sociale dienstverlening, de activiteiten en samenwerkingsverbanden van de organisaties van OCMW en Gemeente werden in de diensten – doelgroepenmatrix gezet. Naar aanleiding van de besprekingen werd de handleiding aangepast.

- Inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente door derden

Eerder werd een overzicht gemaakt van de partners (buiten OCMW en gemeente) die verder zeker moeten betrokken worden bij het uittekenen van het lokaal sociaal beleid.

Per partner werd bekeken of ze een meerwaarde bieden voor de inventarisatie / SWOT en welke informatie we van hen willen ontvangen (enkel hun dienstverlening voor inventarisatie en / of een diepte-interview voor de SWOT – analyse).”

- Planning start werkgroepen en samenstelling

Er werd bekeken wie mogelijke kandidaten kunnen zijn om te zetelen in de werkgroepen. Er wordt duidelijk, naast OCMW en gemeentepersoneel ook gekozen voor externe partners als sociale organisaties, adviesraden,

...

- Afspraken naar communicatie?

Vooraf aan het betrekken van derde organisaties eerst een infomoment plannen om te kaderen welke de ontwikkelingen omtrent lokaal sociaal beleid zijn in Herenthout.

### **9 november 2005**

- Resultaten inventarisatie van de sociale dienstverlening door OCMW en gemeente

Vorige stuurgroep werden de eerste resultaten besproken. Aan de hand van deze bespreking werd de handleiding aangepast.

De resultaten werden verwerkt in inventarisatiefiches per grondrechten/doelgroepen. De fiches ‘sociale dienstverlening Herenthout’ geven per grondrecht / doelgroep een overzicht van het aanbod, samenwerkingsverbanden en beleidsopdrachten / visies in de gemeente Herenthout.

Bij de verwerking van de inventarisatie werden vooraf een aantal opmerkingen per dienst op papier gezet en besproken op de stuurgroep.

- Inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente door derden

Verdere bespreking van de partners die zeker moeten betrokken worden bij het uittekenen van het lokaal sociaal beleid.

- Organisatie startmoment: betrekken van derden bij het lokaal sociaal beleid

We plannen dit startmoment in de loop van december.

- Afspraken naar communicatie?

December: Goedkeuring samenwerkingsprotocol op overlegcomité. Goedkeuring stappenplan en samenwerkingsprotocol op OCMW raad en Gemeenteraad.

## **Communicatie: Terugkoppeling naar de besturen /raden /overlegorganen / bevolking**

Naar aanleiding van de besprekingen rond communicatie werd beslist om een checklist op te maken die op het einde van elke stuurgroep wordt overlopen. Op deze lijst vind je aan de ene kant de verschillende partners en aan de andere kant de verschillende communicatiekanalen. Zo kiest de stuurgroep er voor om na elke fase van het planningsproces een terugkoppeling te doen naar de gemeenteraad en de OCMW Raad.

Er wordt minimaal 4 X/jaar een terugkoppeling voorzien van de stuurgroep lokaal sociaal beleid naar het overlegcomité.

Bij de start van de werkgroepen, met betrekking tot de verschillende thema's, worden ook stelselmatig terugkoppelingen voorzien naar de stuurgroep.

Eerder werd in de tekst aangehaald dat Herenthout een minimale traditie heeft inzake samenwerking en overleg. Er zijn weinig overlegorganen om het lokaal welzijnsbeleid te bespreken. Het Lokaal Bestuur ziet dan ook in de opmaak van het Lokaal sociaal beleidsplan kansen om nieuwe overlegkanalen op te starten en bestaande te optimaliseren. Er wordt gezocht naar mogelijkheden tot verdere verdieping van de communicatie met en participatie van de burger.

Het is de bedoeling om in de loop van 2006 – 2007 een communicatieplan op te maken dat onderdeel uitmaakt van het lokaal sociaal beleidsplan 2008 – 2014.

#### Acties:

- OCMW Raad van 4 oktober: Powerpointpresentatie: de hoofdlijnen van het Decreet lokaal sociaal beleid, de samenstelling van de stuurgroep, de planning om eind 2005 te komen tot een stappenplan en eind 2007 tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan, de missie lokaal sociaal beleid.
- Schepencollege van 10 oktober 2005: toelichting: de hoofdlijnen van het Decreet lokaal sociaal beleid, de samenstelling van de stuurgroep, de planning om eind 2005 te komen tot een stappenplan en eind 2007 tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan, de missie lokaal sociaal beleid.
- Gemeenteraad van 17 oktober 2005: Powerpointpresentatie: de hoofdlijnen van het Decreet lokaal sociaal beleid, de samenstelling van de stuurgroep, de planning om eind 2005 te komen tot een stappenplan en eind 2007 tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan, de missie lokaal sociaal beleid.
- Lokaal Overleg Kinderopvang van 22 november: Nota: decreet LSB / LSB plan, kinderopvang binnen lokaal sociaal beleid, LSB in Herenthout, oproep tot samenwerking en uitnodiging voor het startmoment lokaal sociaal beleid van 7 december.
- Maandag 28 november 2005: bespreking samenwerkingsprotocol op overlegcomité
- Startmoment lokaal sociaal beleid van 7 december 2005: eigenlijk is dit een startmoment om derden bij het lokaal sociaal beleid te betrekken. Op dit evenement worden ook gemeente – en OCMW personeel én de betrokken raadsleden van beide besturen uitgenodigd. Agenda: Kennis maken met het lokaal sociaal beleid. Wat is hier rond in Herenthout allemaal aan het gebeuren?, oproep naar samenwerking meer bepaald rond inventarisatie en rond de werkgroepen, informele contacten, partners op het werkveld leren kennen (netwerkvorming)! Genodigden krijgen ook de kans om de beleidsmedewerker uit te nodigen op een overleg binnen de eigen organisatie.
- januari – februari 2006 een bezoekje brengen aan de verschillende raden: sportraad, milieuraad, cultuurraad, jeugdraad, seniorenraad, ...
- frequenter gebruik maken van publicaties als: sociale kaart van de provincie Antwerpen, gemeentenieuws, OCMW – brochures, ... Het OCMW werkt ook aan een website die in het voorjaar van 2006 gelanceerd wordt. In het gemeentenieuws (komt bij iedere burger in de bus) van januari verschijnt een artikel over lokaal sociaal beleid: ‘Lokaal sociaal beleid belangt ook u aan!’

## **Visie over participatie**

De stuurgroep neemt in zijn missie het volgende luik rond participatie op: “ Het Lokaal Bestuur wil een flexibel en transparant beleid voeren waar de betrokkenheid van de burgers, doelgroepen en organisaties centraal staat.”

Participatie kan in elk stadium van de beleidscyclus worden georganiseerd. OCMW en gemeente, betrokken in de stuurgroep zijn vanaf stap één (voorbereidingsfase) betrokken bij het lokaal sociaal beleid. Derde actoren en burgers worden pas na de planningsfase betrokken.

Het startmoment op 7 december is effectief de start om derden te betrekken bij het lokaal sociaal beleid. Meer bepaald om deze te betrekken bij de inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente door derden en om een oproep te doen om te zetelen in werkgroepen voor de opmaak van een SWOT – analyse. In een latere fase zullen deze werkgroepen geraadpleegd worden binnen de fase van beleidsbepaling en prioriteitenbepaling. Op het startmoment worden ook de adviesraden van de gemeente uitgenodigd waarin ook burgers zetelen, ook naar hen doen we een oproep om te participeren in de werkgroepen (januari – februari bezoek brengen aan de verschillende raden).

Ook aan de participatie van groepen met minder behartigde belangen wil het lokaal bestuur voldoende aandacht schenken. In de analysefase kunnen we o.a. peilen of het bestaande aanbod beantwoordt aan hun werkelijke behoeften. We willen de groepen met minder behartigde belangen verder ook betrekken in de fase van beleidsbepaling, de uitvoering en de evaluatie van het beleid. Concrete acties worden voor deze groepen nog verder uitgewerkt!

### 3. Stappenplan

## INFORMATIEVERZAMELING / BEPALEN ANALYSEMODEL

### Inventarisatie

#### Een beschrijving van de activiteit:

##### *Actie 1:*

Een analyse van het lokaal sociaal beleid in een gemeente vereist afbakening. Welke basisprincipes worden gehanteerd om het lokaal sociaal beleid te inventariseren, te analyseren en te structureren? De stuurgroep opteerde voor een combinatie van het *model op basis van de sociale grondrechten en doelgroepen* én het *model volgens levensfase(diensten – doelgroepenmatrix)*.

##### *Actie 2:*

##### *Inventarisatie van de sociale dienstverlening door Gemeente en OCMW*

Op basis van het model sociale grondrechten en doelgroepen worden de sociale dienstverlening, samenwerkingsverbanden, opdrachten en beleidsopties van het OCMW en het gemeentebestuur geïnventariseerd in een schema. (diensten – doelgroepenmatrix).

##### *Actie 3:*

##### *Inventarisatie van de sociale dienstverlening in de gemeente door derden*

Op basis van het model sociale grondrechten en doelgroepen worden de sociale dienstverlening, samenwerkingsverbanden, opdrachten en beleidsopties van derden geïnventariseerd in een schema.

##### *Actie 4:*

Op basis van thema's opgenomen in het analysemodel worden gegevens verzameld voor de *opmaak van de profielschets van de gemeente*. Hiervoor worden documenten en gegevens samengebracht (o.a. SIF beleidsplan, OCMW meerjarenplan, ...).

#### Het tijdpad:

*Actie 1:* juni 2005 → september 2005 (3 vergaderingen)

*Actie 2:* september 2005 → december 2005 (3 vergaderingen)

*Actie 3:* december 2005 → januari 2006, startmoment lokaal sociaal beleid voor derden op 7 december

*Actie 4:* doorheen de verschillende fasen van het proces

#### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

SPK: inhoudelijke voorbereiding van discussie, uitwerking van de matrix en inhoudelijke uitwerking van inventarisatiefiches sociale grondrechten – doelgroepen

Herenthout: invullen van matrix door de verantwoordelijken van de verschillende diensten van het OCMW en door het contactpunt van de gemeente.

Betrokken derden vullen het inventarisatieschema in

#### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

##### *Actie 1:*

Op basis van de tekst 'Lokaal sociaal beleid' met drie analysemodellen werden de basisprincipes om het lokaal sociaal beleid te inventariseren, analyseren en structureren vastgelegd. De tekst werd als inspiratiebron gebruikt voor verdere discussie.

De stuurgroep koos om het lokaal sociaal beleid te benaderen vanuit de sociale grondrechten van de burger: arbeid, gezondheid, huisvesting, sociale zekerheid, culturele en maatschappelijke ontplooiing, maatschappelijke integratie en recht op recht. In de indeling van de doelgroepen is zowel voor levensfasen

(verschillende leeftijdsgroepen) als voor een categorale benadering (werkzoekenden, migranten, personen met een handicap,...) gekozen. De mogelijkheid om bijkomende doelgroepen aan te vullen is voorzien.

Ook werd een handleiding uitgewerkt ter verduidelijking van de gekozen thema's en doelgroepen, de verschillende niveaus en de twijfelgevallen.

#### *Actie 2:*

Het inventarisatieschema werd ingevuld door de gemeente- en OCMW-diensten.

Diensten: OCMW: Huis Driane, de Sociale Dienst van het OCMW, BKO

Gemeente: dienst stedenbouw, burgerlijke stand, gemeentelijk ontmoetingscentrum, cultuurdienst, jeugddienst, milieudienst

Instrumenten:

- Deelmatrix aantal organisaties per doelgroep/grondrecht
- Deelmatrix aantal activiteiten per doelgroep/grondrecht
- Inventarisatiefiches sociale grondrechten – doelgroepen

#### *Actie 3:*

Alle betrokken derde actoren ontvangen een uitnodiging voor het startmoment. Tijdens deze bijeenkomst wordt het verloop van het proces toegelicht en eveneens de inventarisatie.

Bepaling lijst derde actoren: de stuurgroepleden stelden ter voorbereiding een lijst op met de derde actoren waarmee wordt samengewerkt. Deze lijst werd op de stuurgroep besproken en de meest relevante organisaties werden geselecteerd.

Aangesproken derde organisaties: basiseducatie, bibliotheek, CAW De Kempen, CLB Herentals, Centrum voor Geestelijke Gezondheidszorg, Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning, Centrum voor Levens – en gezinsvragen, Centrum voor Residentiële Crisisopvang Turnhout, Comité Bijzondere Jeugdzorg, Dienst opvanggezinnen, Dienst schuldbemiddeling, Huisartsenkring, Familiehulp, Gedis, Gezinsbond, Dienst Rechtshulp, Dienst Tewerkstelling, Intergemeentelijke Samenwerking van de OCMW's van de Midden Kempen (ISOM), Jeugddienst, sportraad, milieuraad, cultuurraad, jeugdraad, seniorenraad, Jongeren Advies Centrum, Katholieke Vereniging Gehandicapten, Kind & Gezin, Lokaal Gezondheidsnetwerk Zuiderkempen, CM, De Voorzorg, Tak Lier, PWA, politie, Regionale dienst gezinszorg, Boeyendaalhof, 't Gerief, thuisverpleging privé, ACV, ABVV, ACLBV, SIT Arr. Turnhout, VDAB, Welzijnszorg Kempen, Wit – Gele Kruis, Zonnige Kempen, ...

### **7 december startmoment lokaal sociaal beleid:**

Genodigden:

- Interne diensten: gemeente en OCMW
- derden
- OCMW raadsleden en gemeenteraadsleden

Doel :

- Kennis maken met het Lokaal sociaal beleid. Wat is hier rond in Herenthout allemaal aan het gebeuren?
- Oproep naar SAMENWERKING meer bepaald rond inventarisatie en rond de werkgroepen.
- Informele contacten, partners op het werkveld leren kennen (netwerkvorming)!

Resultaten worden door SPK gebundeld per fiche: grondrecht/doelgroep/niveau.

Instrumenten:

- Deelmatrix aantal organisaties per doelgroep/grondrecht
- Deelmatrix aantal activiteiten per doelgroep/grondrecht
- Inventarisatiefiches sociale grondrechten – doelgroepen

#### *Actie 4:*

De stuurgroep discussieerde op basis van de nota over de afbakening lokaal sociaal beleid. Uit de drie voorgestelde modellen werd een combinatie van twee modellen gekozen

Het model vertrekt van de sociale grondrechten van de mens en doelgroepen én vanuit de levensfasen. Het model wordt gebruikt als analyse-instrument doorheen alle modules.

De profielschets wordt verwerkt in het analyserapport.

## **Omgevingsanalyse**

### Een beschrijving van de activiteit:

Externe kansen en mogelijkheden beperken zich niet tot gemeentegrenzen. Door de gemeente in een breder kader te plaatsen, kunnen we wat de externe omgeving betreft de analyse reeds vrij ver voorbereiden. Als referentiekader worden de ISOM gemeenten genomen. ISOM staat voor Intergemeentelijke Samenwerking van de OCMW's van de Midden Kempen, de ISOM Gemeenten zijn Kasterlee, Lille, Olen, Vorselaar, Grobbendonk, Herentals en Herenthout.

### Het tijdpad:

Juni 2005 -> februari 2006

Aan de omgevingsanalyse wordt gedurende heel het proces gewerkt. Een eerste bespreking van de omgevingsanalyse is gepland op de stuurgroep van januari 2006. Het is de bedoeling dat deze zo goed als afgewerkt is, samen met de inventarisatiefiches, voor de opstart van de werkgroepen in februari – maart.

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Herenthout: Omgevingsanalyse voorbereiden

SPK: Aanleveren van statistisch materiaal

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt)

Wat is het referentiekader?: ISOM gemeenten

Welke gegevens heeft de gemeente en stelt die ter beschikking? In juni 2005 werd een overzicht gemaakt van de aanwezige en beschikbare bronnen: kerncijfers op lokaal niveau, kerncijfers op organisatieniveau (cijfers die door de organisaties zelf worden bijgehouden) opinies van experts of ervaringsdeskundigen (diepte – interviews of groepsgesprekken), opinies van gebruikers inwoners (tevredenheidsonderzoeken, enquêtes), dit als vertrekbasis voor de opmaak van de omgevingsanalyse.

## **Missie**

### Een beschrijving van de activiteit:

Wat betekent voor de lokale besturen 'lokaal sociaal beleid'? Bepaling missie 'lokaal sociaal beleid'.

### Het tijdpad:

Mei 2005 -> september 2005 (4 vergaderingen)

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

SPK-Herenthout: inhoudelijke uitwerking.

De missie werd opgemaakt met de leden van de stuurgroep. Dit aan hand van de begeleidende tekst "Handvatten voor het formuleren van een missie", visietekst van het OCMW als vertrekpunt, brainstorming over mogelijke trefwoorden, verschillende versies van de missie, ...

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Tegen de stuurgroep van september werd een eerste versie op papier gezet, die een samenvatting is van de missie van de verschillende leden van de stuurgroep. De visie moet nog verder worden uitgewerkt.

## Missie Lokaal sociaal beleid Herenthout:

Het *Lokaal Bestuur* stippelt een lokaal sociaal beleid uit om voor elke burger de toegang tot de sociale *grondrechten* te garanderen, opdat *iedereen in menselijke waardigheid* kan leven. Het beleid heeft hierin specifieke aandacht voor kwetsbare groepen en kansarmen.

Het Lokaal Bestuur verzekert en coördineert de uitbouw van een maatschappelijke dienst- en hulpverlening door acties te realiseren: enerzijds vanuit eigen diensten, anderzijds via samenwerking met lokale actoren en actoren buiten Herenthout. Waar mogelijk zal het *zelf hulpverlening*, in andere gevallen zal het de hulpvrager de *weg wijzen* en de hulpverlening coördineren.

De acties zijn zowel *remediërend als preventief*.

Bij de organisatie van *laagdrempelige* maatschappelijke dienst- en hulpverlening staat de *cliënt centraal*. Iedereen kan met zijn hulpvraag terecht aan het loket waar hij/zij op de meest *klantvriendelijke* en *efficiënte manier* wordt verder geholpen of doorverwezen.

Het Lokaal Bestuur wil een *flexibel* en *transparant* beleid voeren waar de betrokkenheid van de burgers, doelgroepen en organisaties optimaal is.

Het Lokaal Bestuur kiest voor een *integrale en geïntegreerde aanpak*.

## Visie

Deze punten dienen nog verder in de visie uitgeschreven te worden:

- Lokaal Bestuur: OCMW en gemeente samen
- Wat wordt onder beleid verstaan: beleid voeren omvat uitbouw van hulpverlening en dienstverlening, beleidsbepaling en uitwerken van concrete acties.
- Sociale grondrechten: het decreet LSB van 30 maart 2004 voorziet in een aantal instrumenten om te komen tot één lokaal sociaal beleid dat tot doel heeft de toegang van elke burger tot de sociale grondrechten te waarborgen (recht op arbeid en de vrije keuze van beroepsarbeid, recht op sociale zekerheid, recht op huisvesting, recht op gezondheid, recht op recht, recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing, recht op onderwijs)
- Menselijke waardigheid: OCMW wet 8 juli 1976: elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Er worden OCMW's opgericht die, onder voorwaarden tot deze wet bepaald, tot opdracht hebben deze dienstverlening te verzekeren.
- Uitbouw van de huidige sociale dienstverlening veronderstelt ontwikkelen van acties binnen gemeente en OCMW en in samenwerking met derden, deze samenwerking ook met partners van buiten Herenthout. Uitbouw van netwerken. Uitbouw van een Sociaal Huis met een geïntegreerde dienstverlening gemeente en OCMW.
- Beleid zowel preventief (voorkomen, strekkend tot vermindering van iets dat ongewenst is, voorlopig) als remediërend (beter maken, verhelpen, genezen)
- Uitgangspunt is dat iedere burger op de juiste plaats terecht kan met zijn vraag om informatie, hulp en bijstand zodat zijn hulpvraag een oplossing kan krijgen (ontwikkelingen Sociaal Huis). Hulpverlening organiseren met een lage instapdrempel.
- Iedereen moet zich mede-eigenaar voelen van de gemeente, concrete participatiemogelijkheden voor organisaties, doelgroepen en burgers zijn belangrijk.
- Integraal en inclusief: een integrale en geïntegreerde aanpak van KA vraagt om in een beleid rekening te houden met keuzes inzake hulpverlening, wijkontwikkeling, jeugdbeleid, cultuurbeleid en arbeidsmarktbeleid, ...

Het beleid kadert in het algemeen lokaal beleid door het gemeentebestuur ontwikkeld in het kader van zijn algemene opdracht. Het lokaal sociaal beleid is een inclusief beleid, waarbij het gemeentebestuur zich engageert om in alle beleidsdomeinen rekening te houden met welzijnsaspecten en effecten.

**RESULTAAT = Missie + Profielschets van de gemeente geplaatst ten opzichte van de ISOM gemeenten + Beschrijving sociale dienstverlening in de gemeente (op alle niveaus door verschillende dienstverstrekkers)**

## ANALYSE EN SYNTHESE VAN HET VERZAMELDE MATERIAAL

### Swot – analyse – kwalitatief onderzoek bij personeel

Een beschrijving van de activiteit:

*Actie 1:*

Diepte – interviews met ambtenaren voorzitters adviesraden, ... o.a. ter voorbereiding van de werkgroepen

*Actie 2:*

*Opstart van werkgroepen*

In het startmoment lokaal sociaal beleid werd een oproep gedaan naar derden, gemeente- en OCMW personeel en raadsleden om in de werkgroepen te zetelen. De werkgroepen starten na de fase van informatieverzameling. Doelstellingen: hypothesen genereren die later getoetst worden aan de opinie van de cliënten / bevolking, cases analyseren ter optimalisering van de dienstverlening, ...

Het tijdpad:

*Actie 1: januari – februari 2006*

*Actie 2: maart – april 2006*

De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Gemengde werkgroepen: OCMW, gemeente, derden

Ambtenaren, voorzitters van adviesraden

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – Logistieke ondersteuning

SPK: begeleiden proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van werkgroepen)

Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Diensten en namen werden door de stuurgroep aangegeven.

Uitvoeren van diepte-interviews: Gesprekken op basis van de sociale grondrechten/doelgroepenmatrix.

Sterkten en zwakten en samenwerkingsmogelijkheden in Herenthout worden besproken. De gegevens werden gebundeld in de SWOT - fiches per grondrecht en doelgroep.

De **werkgroepen** werden door de leden van de stuurgroep als volgt ingedeeld:

(1) arbeid en sociale zekerheid:

(2) culturele - en maatschappelijke ontplooiing en maatschappelijke integratie:

(3) gezondheid:

(4) huisvesting:

Het thema recht op recht wordt doorheen alle werkgroepen meegenomen.

Opstarten en begeleiden van werkgroepen.

Ingeven van gegevens in SWOT – fiches.

### Swot – analyse – kwalitatief onderzoek bij derden

Een beschrijving van de activiteit:

*Actie 1:*

Diepte – interviews met derden / actoren inzake sociale dienstverlening, ... o.a. ter voorbereiding van de werkgroepen. Versturen van SWOT – schema per mail naar derden en dit door hen laten invullen.

*Actie 2:*

*Opstart van werkgroepen*

Wij hebben in het startmoment ook een oproep gedaan naar derden om te zetelen in de werkgroepen. De werkgroepen starten na de fase van informatieverzameling.

Het tijdpad:

*Actie 1:* januari 2006 – februari 2006

*Actie 2:* maart 2006 – april 2006

De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – Logistieke ondersteuning

SPK: begeleidend proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van werkgroepen)

Gemengde werkgroepen: OCMW, gemeente, derden

Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Diensten en namen werden door de stuurgroep aangegeven.

Uitvoeren van diepte-interviews

Opstellen SWOT – schema

Opstellen van handleiding

Opstellen begeleidende brief / mail

Verspreiden van SWOT – fiches

Verzamelen van ingevulde fiches

Verwerken van gegevens

**RESULTAAT = Diensten / doelgroepenmatrix + analyserapport van de huidige situatie door beleids – en organisatieniveau.**

## Analyse van de situatie door cliëntniveau (bevolking)

### Een beschrijving van de activiteit:

Hier gaan we op zoek naar inzicht, kennis, verwachtingen van de burger.

#### *Actie 1:*

*Groepsgesprekken met cliënten / burgers en / of groepsgesprekken via raden/verenigingen.*

Deze groepsgesprekken organiseren per doelgroep en eventueel per thema.

Wanneer we groepsgesprekken plannen via raden en verenigingen is het nodig dat we vooraf een leidraad opstellen met als doel kwalitatieve input voor de omgevingsanalyse te bekomen.

#### *Actie 2:*

*Onderzoek bij bevolking*

Toetsingsonderzoek en / of tevredenheidsenquête

### Het tijdpad:

*Actie 1:* mei 2006 -> september 2006

*Actie 2:* augustus 2006 -> november 2006

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

De bevolking + doelgroepen zoals opgenomen in de diensten - doelgroepenmatrix

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – Logistieke ondersteuning

SPK: begeleidend proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van groepsgesprekken)

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Aangezien we in het infomoment een oproep doen naar gemeente – en OCMW personeel, derden en ook raden (waarin ook burgers zetelen) kunnen hier overlappings zijn. We bekijken vooraf de samenstelling van de werkgroepen.

Hoe we burgers gaan betrekken en meer bepaald “groepen mensen met minder behartigde belangen” is nog niet helemaal duidelijk. Herenthout kent een bloeiend verenigingsleven, maar samen denken rond beleid is nog een andere zaak. De ‘participatiewijzer’ die ons op de vormingsdag van 6 oktober werd aangeboden is dan ook een dankbaar instrument.

### Opstellen van een bevolkingsonderzoek:

Mogelijke vragen in het bevolkingsonderzoek:

- Welke kennis heeft de bevolking van de gemeente m.b.t. Lokaal sociaal beleid?  
[activiteiten OCMW, gemeenten en derden op sociaal vlak]
- Hoe ervaart de bevolking de activiteiten/dienstverlening?  
Houding/attitude ... vinden ze onderwerp belangrijk ... zijn ze tevreden/ontevreden
- Wat vindt de bevolking van de communicatie van gemeente/OCMW over diensten? Suggesties voor verbeteringen? Leemten in dienstverlening...
- Verwachtingen van de bevolking ten aanzien van gemeente en OCMW in verband met sociaal beleid.

**RESULTAAT = Analyserapport van de huidige situatie door cliëntniveau**

# BELEIDSBEPALING

## Doelstellingen

### Een beschrijving van de activiteit:

Uitwerken van een sneuvelnota, dit ter voorbereiding van de werkgroepen (na de SWOT -analyse).

### Het tijdpad:

september 2006 – januari 2007

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Gemengde werkgroepen: OCMW, gemeente, derden

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – Logistieke ondersteuning

SPK: begeleidend proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van werkgroepen)

Ook in deze fase betrekken van “groepen mensen met minder behartigde belangen” (participatiewijzer)!

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Formuleren van strategische doelstellingen. Met de formulering van strategische doelstellingen geeft men aan welke (interne of externe) effecten men wil realiseren op langere termijn (meer dan 4 jaar). Het belang van deze doelstellingen wordt gestaafd aan de hand van de visie en de analyse.

Formuleren van tactische en operationele doelstellingen, deze zijn concreter dan strategische doelstellingen. Tactische doelstellingen zijn doelstellingen op termijn van één jaar die weergeven welke beheerseffecten men wil bereiken. Ze geven aan welke producten, diensten en prestaties nodig zijn om de strategische doestellingen te realiseren. Ze zijn ook financieel gebudgetteerd. De operationele doelstellingen zijn eveneens gericht op korte termijn van één jaar en verwijzen naar outputs. Daarbij worden de tactische doelstellingen geconcretiseerd aan de hand van de vragen: wie, wat, hoe, hoeveel, tegen wanneer? Deze doelstellingen geven aan welke beleidsinstrumenten moeten worden ingezet en welke prestaties daaruit moeten voortvloeien. Het geheel van deze doelstellingen (strategisch, tactisch en operationeel) wordt in de vorm van een meerjarenplan gegoten.

## Prioriteiten

### Een beschrijving van de activiteit:

Doelstellingen visualiseren en in de mate van het mogelijke kwantificeren om de belangrijkheid in het geheel te duiden.

### Het tijdpad:

december 2006 – februari 2007

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Gemengde werkgroepen: OCMW, gemeente, derden

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – Logistieke ondersteuning

SPK: begeleidend proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van werkgroepen)

Ook in deze fase betrekken van “groepen mensen met minder behartigde belangen” zie participatiewijzer.

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Prioriteitenbepaling t.o.v. de uitgevoerde analyse.

## Consolidatie

### Een beschrijving van de activiteit:

Alvorens het meerjarenplan verder te concretiseren in actieplannen en eventueel indicatoren, een controlefase in bouwen. Nagaan of de doestellingen haalbaar zijn (financieel, personeel, logistiek, infrastructuur) en voldoende draagvlak hebben (bij beleid, burgers, en actoren).

### Het tijdpad:

Maart 2007 > april 2007

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Opmaken van samenvattingen aangepast aan de verschillende doelgroepen en presentaties maken. Het plan voorstellen in verschillende beleids – en participatieorganen. Eventuele bijsturing van de meerjarenplanning en verder concretiseren in actieplannen

## Actieplan

### Een beschrijving van de activiteit:

Doelstellingen uitwerken in de vorm van actieplannen en indicatoren.

### Het tijdpad:

Mei 2007 -> juli 2007

### De betrokken partners en de manier waarop deze meewerken:

Gemengde werkgroepen: OCMW, gemeente, derden (beknopte opsomming van acties)

Herenthout: Inhoudelijke bespreking – uitwerken van actieplannen

SPK: begeleidend proces – verwerking gegevens (eventueel begeleiden van werkgroepen)

### Resultaat van de activiteit (die in het beleidsplan verwerkt wordt):

Beknopte opsomming van acties

Doelstellingen uitgewerkt in de vorm van actieplannen

## Goedkeuring, uitvoering en evaluatie

### Een beschrijving van de activiteit:

Het wordt formeel achtereenvolgens goedgekeurd door de OCMW Raad en de Gemeenteraad. Aangezien leden uit de beide organen al eerder betrokken zijn bij de opmaak van het plan, betreft het vooral een formele goedkeuring, die eveneens het startsein inluidt voor de verdere bekendmaking en concretisering

Met het oog op de uitvoering wordt het actieplan afgerond en wordt ook de wijze van opvolging en de opvolgingsorganen (stuurgroep, adviesraden, werkgroepen, college, OCMW – en gemeenteraad, Vast Bureau, vergaderingen diensthoofden, ...) vastgelegd. De opmaak van het jaarverslag kan een gelegenheid zijn voor een jaarlijkse evaluatie.

### Het tijdpad:

september 2007 -> oktober 2007

**RESULTAAT = lokaal sociaal beleidsplan 2008 - 2014**

## 4. Samenwerkingsafspraken

### Samenwerkingsprotocol tussen het Gemeentebestuur en het OCMW van Herenthout over het voeren van een Lokaal Sociaal Beleid

#### Samen werken aan welzijn

Het Lokaal Sociaal Beleid wordt gedragen door OCMW en Gemeentebestuur. Beide besturen zijn betrokken bij de ontwikkeling ervan.

Het beleid kadert in het Algemeen Lokaal Beleid door het Gemeentebestuur ontwikkeld in het kader van zijn algemene opdracht. Het Lokaal Sociaal Beleid is een inclusief beleid, waarbij het Gemeentebestuur zich engageert om in alle beleidsdomeinen rekening te houden met welzijnsaspecten en effecten.

Het OCMW heeft de trekkersrol voor het tot stand komen van het Lokaal Sociaal Beleid, het neemt de coördinatie van het Sociaal Beleid op zich.

Het Overlegcomité finaliseert het Lokaal Sociaal Beleidsplan in een advies, gedragen door zowel Gemeente als OCMW. Het Overlegcomité zal minstens 4 maal per jaar samenkomen.

Daarnaast is de Stuurgroep Lokaal Sociaal Beleid opgericht als een gezamenlijk adviesorgaan voor het OCMW en de Gemeente, waar zowel het bestuurlijk (OCMW-voorzitter, de burgemeester en de schepenen van welzijn) als het ambtelijk niveau in vertegenwoordigd zijn. In het kader van deze stuurgroep worden werkgroepen opgericht om bepaalde thema's en doelstellingen verder uit te werken en voorstellen te doen.

Tevens zal voor de voorbereiding en uitvoering van het beleidsplan een overleg gecreëerd worden tussen de bevoegde ambtenaren van Gemeente en OCMW.

#### Taakverdeling

Het Lokaal Bestuur beschouwt het Lokaal Sociaal Beleidsplan 2006 – 2007 (stappenplan) als het instrument om de nodige afspraken te maken in verband met de verdeling van opdrachten en taken m.b.t. het welzijnsbeleid tussen Gemeente en OCMW.

De niet toegewezen bevoegdheden rond welzijn zijn voor het OCMW.

Vertrekpunt voor de taakverdeling is de huidige situatie waarbij:

- Enerzijds de maatschappelijke dienstverlening de uitsluitende bevoegdheid is van het OCMW. De sociale dienst van het OCMW fungeert tevens als gemeentelijke sociale dienst o.a. m.b.t. taken zoals pensioenen, tegemoetkomingen gehandicapten, enz.
- Anderzijds wordt op een aantal terreinen een gezamenlijk beleid gevoerd o.a. m.b.t.
  - de bejaardenzorg: de oprichting van Huis Driane, de organisatie van mantelzorgtoelage, het bejaardenoverleg
  - de kinderopvang: de oprichting van de Buitenschoolse Kinderopvang.

Het OCMW en zijn Sociale Dienst is het eerste aanspreekpunt voor de burger voor welzijn.

Het Gemeentebestuur kiest ervoor om geen eigen sociale dienst op te richten.

De voorzitter van het OCMW woont met raadgevende stem het College van Burgemeester en Schepenen bij voor alle zaken die het Lokaal Sociaal Beleid aanbelangen. De burgemeester of de schepenen van sociale zaken neemt met raadgevende stem deel aan de vergaderingen van de OCMW Raad.

Vanaf het ogenblik dat de voorzitter van het OCMW deel uit maakt van het College van Burgemeester en Schepenen zal het voor een coherente uitwerking van het Lokaal Sociaal Beleid niet meer aangewezen zijn een aparte schepenen voor sociale zaken aan te duiden.

De communicatie van het Lokaal Sociaal Beleid gebeurt vanuit het OCMW via de verschillende gemeentelijke en OCMW-kanalen onder de coördinatie van de OCMW-beleidsmedewerker.

Beide besturen erkennen dat een goede samenwerking de sleutel is tot een geïntegreerd lokaal welzijnsbeleid ten bate van de burger.

### **Financiën**

De financiering van het OCMW gebeurt conform de organieke wet van 080776 betreffende de OCMW's, hfdst. 6, en overeenkomstig het door het OCMW vastgestelde financieel meerjarenplan.

Binnen het Overlegcomité worden ook de afspraken gemaakt over de verdeling van het Gemeentefonds. Momenteel wordt 8% van het gemeentefonds rechtstreeks aan het OCMW toegekend.

(Het samenwerkingsprotocol werd goedgekeurd in de Gemeenteraad, de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en het Overlegcomité en ondertekend door de burgemeester en de OCMW voorzitter.)